

GestP@ie = ASP + Portail

Dans la jungle des ASP, difficile de faire la part des choses. Gitis a décidé de marquer sa différence face aux autres éditeurs de paie en mode ASP, en combinant son offre à un portail d'informations. Une association qui pourrait bien devenir très bientôt un argument commercial.

Qu'est-ce qui a donc poussé Gitis sur le marché encore incertain des ASP ? A l'origine, l'entreprise était agréée par l'éditeur Sage et employait plusieurs collaborateurs dont les compétences étaient basées sur la paie. Le marché Internet se développant à vitesse grand V, Claude Feau, PDG de Gitis, décide donc d'exploiter son savoir faire pour ce nouveau marché et d'en saisir toutes les opportunités. Résultats des courses : Gitis proposera un ASP paie dont le nom reste assez évocateur : GestP@ie.

Anciennes relations

Ceci étant, la petite équipe fonctionnelle de Gitis ne possède pas de connaissance en développement et l'entreprise se voit contrainte de s'adresser à l'extérieur pour les questions techniques. Les relations que l'entreprise entretient depuis de longue date avec Pentalog, la conduit naturellement à renouer avec la SSII. De plus, le projet que lui propose cette dernière correspond bien au niveau de plate-forme souhaité pour un développement spécifique. Il faut préciser que Pentalog a créé une structure spécialement dédiée au marché Internet, Inet,



Gitis cherche actuellement des partenaires prescripteurs, intégrateurs de matériels ou de logiciels, sociétés de services, éditeurs de progiciels ou fournisseurs d'accès.

et que celle-ci propose une offre pour la création de sites Web pour PME qui semble convenir aux besoins de Gitis. Particularité du produit The Port, permettre une gestion croisée des contenus et des accès en même temps que l'intégration de workflow.

Horizon portail d'informations

Mais Gitis entretient des ambitions qui dépassent la simple fourniture d'une solution de paie en mode ASP. L'entreprise entend bien ne pas s'arrêter à une simple paie mais fournir des services, qui feront la valeur ajoutée d'un service devenu aujourd'hui relativement banal de par la multiplication des offres. Dans le détail, Gitis proposera un portail d'informations autour de la gestion sociale qui fournira un contenu ciblé correspondant au profil de la société utilisatrice (conven-

tion collective, législation, etc.). En attendant, Inet s'attèle au développement dès juillet 1999, sachant que Gitis valide le travail au fur et à mesure de sa progression et que selon les besoins de développement, l'intervention des consultants Inet s'accroît plus ou moins. De son côté, l'entreprise aura délégué une petite équipe

composée de deux fonctionnels et d'un technicien pour la rédaction d'un cahier des charges. Une fois le moteur de paie développé, il s'agira d'intégrer les modules de GRH composant également l'offre et de former l'ensemble du personnel de Gitis. Un agent de liaison, choisi chez Pentalog, permet le lien entre les équipes fonctionnelles et techniques au travail.

Fonctions à venir

Au final, le développement de GestP@ie aura nécessité plus de mille cent jours/homme. Aujourd'hui encore, une équipe se consacre entièrement à la poursuite en recherche et développement du produit. La commercialisation de l'offre a proprement dite a commencé début novembre. La cible : les PME-PMI de 15 à 100 personnes en moyenne. Cependant, des modules de ressources humaines ►►



N°& date/Date of issue	n° 288-1/12 au 15/12/00
Périodicité / Periodicity	Bimensuelle / Fort-
Diffusion :	9000 exemplaires

viendront compléter GestP@ie au cours de l'année prochaine. L'entreprise prévoit en effet l'intégration d'une gestion des

temps, des activités et des plannings, ce qui englobe plus précisément les horaires théoriques, les évènements, la flexibilité du

temps de travail, la planification des tâches en fonction de la charge de travail, etc. Est prévue également une gestion de la masse salariale (suivi budgétaire, simulation sur augmentation, embauches, départs...). Enfin, une gestion des ressources humaines viendra enrichir GestP@ie de fonctionnalités de gestion des carrières, de statistiques, de bilan social, de formation, de compétences et de recrutement.

L'association d'un ASP et d'un portail pourrait bientôt devenir un argument commercial.

Gitis s'engage

Techniquement parlant, la solution est disponible avec la base de données Oracle 8i,

en environnement Windows NT Server, Linux ou SQL Server. Développée en technologie Java, elle est censée gérer

les cas de paie les plus complexes. Le traitement de la paie se fait au travers d'un extranet sécurisé. Après une analyse des besoins et des paramétrages du plan de paie effectués par un consultant partenaire de Gitis, les données (gestion des effectifs, des temps et des évènements) peuvent être entrées et les bulletins de paie, les documents administratifs et les états statistiques

édités chez l'entreprise utilisatrice. Comme il se doit, Gitis s'engage sur l'exactitude et la ponctualité des paies et déclarations sociales délivrées, sur la conformité de la solution aux besoins de gestion de l'entreprise, sur la maîtrise des données en même temps que sur la pérennité de la solution (indépendamment des évolutions législatives et technologiques), etc.

Quant aux tarifs, ils ont été fixés à 45 francs par bulletin, sachant que GestP@ie traite de cent à deux cents bulletins. Enfin, « *notre offre devrait concurrencer Sage de par son contenu et par son utilisation beaucoup plus simple que les produits de l'éditeur* » précise notre interlocuteur.

■ **Sylvie Druart**